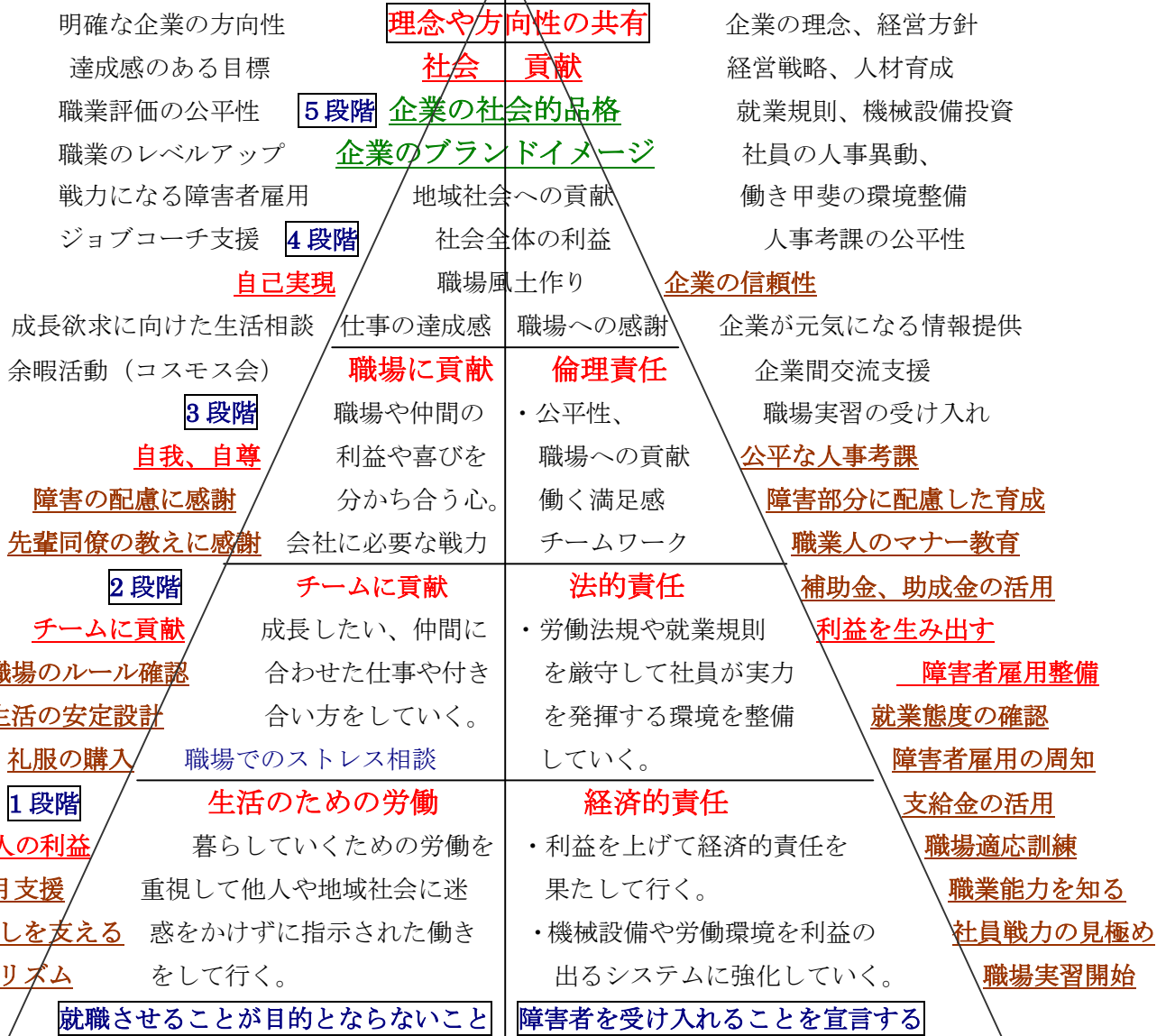


## 障害者就労支援に向けた共通活動認識

企業の社会的責任に向けて従業員(障害者)の職場貢献を育てていく支援。

### 社会人に向けた成長支援

### 企業の社会貢献応援



① 所長の承認印

登録者イエローゾーン

② 企業側の承諾印

職場実習斡旋の可能性・職場の対人関係のトラブル予想・職場受け入れの可能性

職に就く評価

職場へ向かえる限界を観察・対人関係の安定性・受け入れ環境の壁を見極める。

成長評価

相談 (相談時の助言対応) **ブルーゾーン** SST・座学・ロールプレイ

作業が出来る＝仕事出来る感覚レベル。自己中心な作業態度。仕事の指示無視。対人対応不足

何となく働きたいレベル。消極的な就労意欲。頑固な自己主張。協調性の欠乏。権利意識過剰

### 従業員支援と企業応援をコーディネート

#### 生活面・精神面の支援技能力

#### 社会的責任と信頼関係作り

- \* 社会的責任を果していく人材育成、座学。
- \* 働く意味を知り、働く目標を描く。SST。
- \* 自分の障害と向き合い就労意欲を高める。
- \* 相手や上司の指示に従う素直な態度。
- \* コミュニケーション能力を高める訓練。
- \* 企業のニーズと障害者雇用のマッチング。
- \* 障害者の社会自立に向けた意識改革、
- \* 就労意識と対人関係の安定後の実習斡旋。

- \* 利益追求と職場風土作り。
- \* 職場に必要とされる人材育成。
- \* 利益を生み出すラインでの障害者の配置。
- \* 郷土の職業人を育てる協力訓練企業。
- \* 社会貢献を通して企業間同士の交流支援。
- \* 企業を元気にするための情報提供。
- \* 障害者(従業員)の現場対応への助言。
- \* 障害者を理解するための情報提供。